

ÎCS RED Union Fenosa S.A.

Raport privind monitorizarea

**Programului de conformitate pentru excluderea comportării
discriminatorii și realizarea obiectivelor de independență al
Operatorului de Distribuție ÎCS RED Union Fenosa S.A.**

Anul 2015

1. Introducere

ÎCS RED Union Fnosa S.A. este o societate comercială pe acțiuni rezultată în urma procesului de divizare prin separare a companiei ÎCS RED Union Fnosa S.A., în exercițiu până la 31.12.2014 (decizia Agenției Naționale pentru Reglementare în Energetică, exprimate în nr. 04-03/757 din 10.11.14), care deținea atât licența pentru distribuția, cât și furnizarea energiei electrice la tarife reglementate.

În urma separării legale, a fost reînnoită licența pentru ÎCS RED Union Fnosa S.A., la moment înregistrată cu Seria AA nr. 087185, compania desfășurând exclusiv activitatea de distribuție a energiei electrice, în mod independent în privința formei juridice, organizării și procesului decizional față de celelalte activități. Rețelele deservite de ÎCS RED Union Fnosa S.A. cuprind rețelele electrice de distribuție localizate în raioanele de Sud, Centru și Mun. Chișinău, cu nivelul de tensiune până la 110kV.

2. Programul de conformitate. Cadrul legal, scop și conținut

Programul de conformitate pentru îndeplinirea cerințelor legale privind independența operatorului de distribuție ÎCS RED Union Fnosa S.A. și excluderea comportării discriminatorii a fost întocmit în conformitate cu cerințele prevăzute la art. 38 al Legii energiei electrice nr. 124-XVIII din 23.12.2009, MO nr.23-24/33 din 12.02.2010, reactualizată din 21.03.2014

Scopul Programului de Conformitate îl reprezintă stabilirea măsurilor pentru excluderea comportării discriminatorii a operatorului de distribuție în relația cu ceilalți participanți la piața de energie electrică și a regulilor pentru accesarea informațiilor astfel încât să se asigure transparența și tratamentul nediscriminatoriu pentru toți participanții la piața energiei electrice, concomitent cu îmbunătățirea performanțelor în prestarea serviciilor de distribuție a energiei electrice.

3. Raportul de conformitate

Raportul de conformitate, realizat în baza art. 38 (3,d) al Legii energiei electrice nr. 124-XVIII din 23.12.2009, MO nr.23-24/33 din 12.02.2010 expune rezultatele activității de monitorizare a respectării Programului de conformitate și reprezintă, totodată, o modalitate de informare a ANRE, a angajaților proprii și a tuturor părților interesate cu privire la progresele realizate în aplicarea măsurilor pentru excluderea comportării discriminatorii a operatorului de distribuție în relația cu ceilalți participanți la piața energiei electrice și asigurarea transparenței activității sale pe piața de energie electrică din R. Moldova.

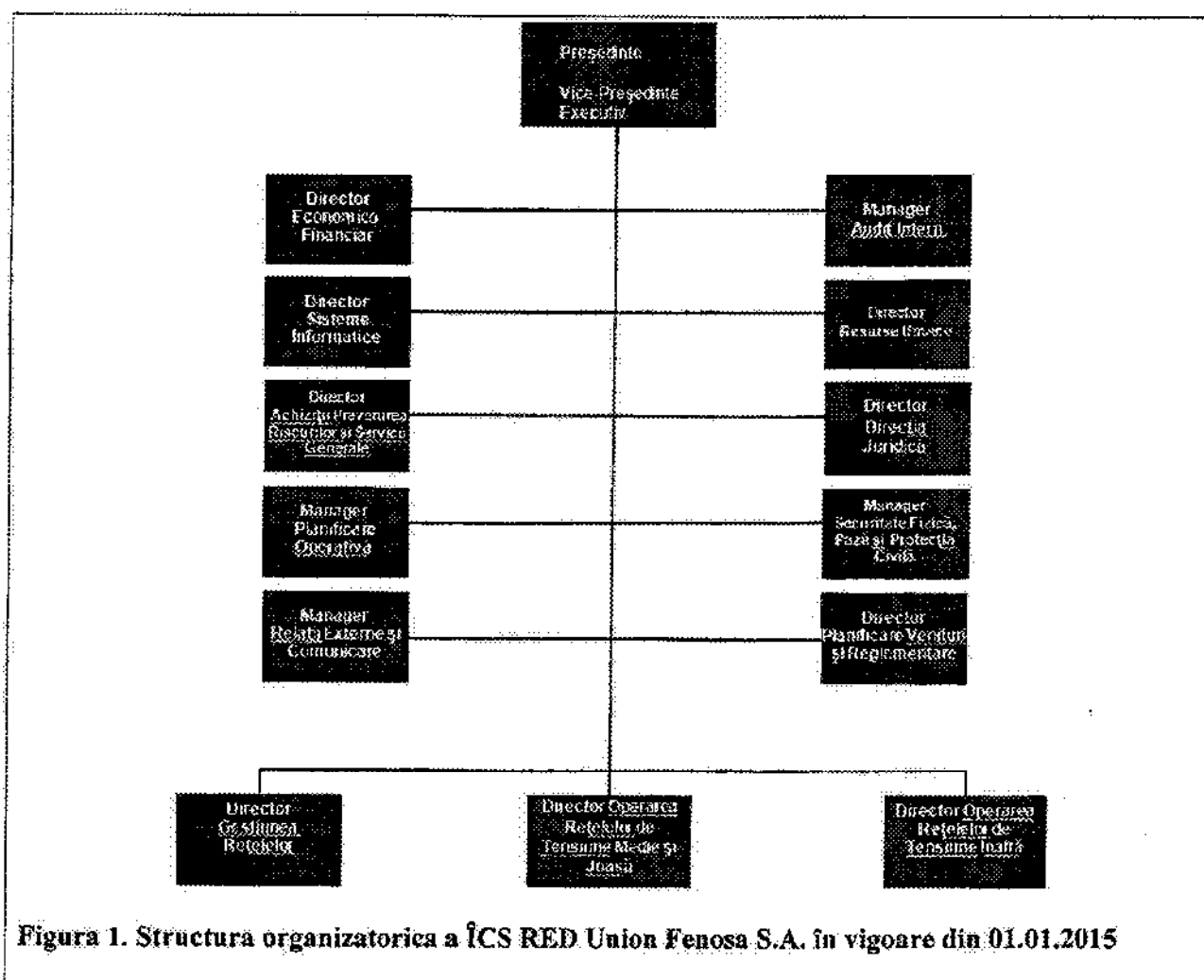
4. Structura Raportului de conformitate

Raportul de conformitate prezintă maniera de implementare a tuturor măsurilor cuprinse în Programul de conformitate structurat pe cerințele Legii energiei electrice nr. 124-XVIII din 23.12.2009. Rezultatele monitorizării îndeplinirii măsurilor prevăzute de Programul de conformitate, în special la capitolul independența juridică, organizare și proces decizional, sunt prezentate în Tabela 4-1.

Tabela 4-1. Independența juridică, organizarea și procesul decizional al ÎCS RED Union Fenosa S.A. în a. 2015

Nr.	Cerința legală, Legea nr. 124-XVIII din 23.12.09	Măsuri	Rezultatul monitorizării
1	Separarea gestiunii (Art. 54(5): Până la 1 ianuarie 2015, operatorii rețelelor de distribuție sînt obligați să separe, din punct de vedere legal, activitatea de distribuție de activitatea de furnizare a energiei electrice la tarife reglementate.	Crearea Operatorului rețelei de distribuție cu atribuții independente de operare a rețelelor electrice.	Îndeplinit. Conform structurii organizatorice în vigoare activitatea de distribuție este separată de activitatea de furnizare la tarife reglementate. A se vedea Fig. 1
		Desemnarea conducerii Operatorului rețelei de distribuție și atribuțiilor acestora	Îndeplinit: 1. Capitolul VII al Contractului de muncă stabilește condițiile de mobilitate a Directorilor Operatorului rețelei de distribuție. Acesta nu va putea îndeplini, în același timp, sarcini legate de alte activități ale sectorului. 2. Conform Capitolului IV al Contractului de muncă, salariile personalului Operatorului rețelei de distribuție depind în exclusivitate de eficiența activității de distribuție. 3. Capitolul VII al Contractului de muncă cu angajații stipulează că transferul personalului din componența Operatorului rețelei de distribuție în alte departamente ale Companiei va fi limitat. 4. Conform Codului de conduită stabilit în cadrul ÎCS RED Union Fenosa S.A. și expediat ANRE prin nr. 81938 din 27.11.14, personalul din conducerea Operatorului rețelei de distribuție nu va fi autorizat să posedă acțiuni ale Furnizorului de energie electrică sau a Companiei-mamă.
		Prestarea serviciilor partajate cu excluderea subvențiilor încrucișate	Îndeplinit. Costurile pentru serviciile de deservire a clienților (Furnizare la tarife reglementate și de Distribuție) au fost divizate respectiv, incluse în costurile de bază negociate cu ANRE, care deja sunt publicate prin Hotărârea ANRE din 736 din 31.12.2014 în vigoare din 23.01.2015.
2	Capacitatea efectivă de a lua decizii (art. 38(3): (3) Operatorul rețelei de distribuție este independent în luarea deciziilor.)	De asigurat ca "Administratorii operatorului rețelei de distribuție să nu facă parte din conducerea întreprinderilor, integrate pe verticală sau pe orizontală, responsabile, direct sau indirect, de gestionarea cotidiană a activității de producere, de transport sau de furnizare a energiei electrice", art. 38(3,a).	Îndeplinit. Capitolul VII al Contractelor de muncă cu administratorii stabilește condițiile de mobilitate a Directorilor Operatorului rețelei de distribuție. Acesta nu va putea îndeplini, în același timp, sarcini legate de alte activități ale sectorului.
		A "asigura ca interesele profesionale ale administratorilor operatorului rețelei de distribuție sînt luate în considerare într-un mod care să le permită a acționa independent;" art. 38(3,b).	Îndeplinit. Conform p. 9.1 din Contractul de muncă "Angajatul își asumă obligația să îndeplinească condițiile și să se conformeze exigențelor/obligațiilor stabilite sau care vor fi stabilite în normele sau statutele specifice aplicabile personalului de conducere ale Angajatorului." Angajații operatorului de rețea au fost informați despre conținutul Programului de

		conformitate și Codului de conduită aprobate de ÎCS RED Union Fenosa S.A. prin Ordinele respective nr. 06/59/1 din 21.05.14 și nr. 06/223/1 din 10.11.14, care asigură îndeplinirea Art. 38(3,b) din Lege.
	Luarea deciziilor pentru ca "operatorul rețelei de distribuție să aibă drepturi decizionale depline și efective, independent de întreprinderile integrate pe verticală sau pe orizontală, privind explicarea, întreținerea, extinderea și dezvoltarea rețelelor electrice de distribuție, precum și dreptul de a respinge orice imixtiune în operațiunile zilnice. Influența întreprinderii dominante se asigură prin aprobarea planului financiar anual sau a oricărui alt document echivalent, precum și prin stabilirea plafonului maxim de îndatorare a operatorului rețelei de distribuție întreprindere dependentă, pentru a nu fi atinse drepturile asociaților și ale acționarilor stabilite prin lege;" art. 38 (3,c).	Îndeplinit. 1. ÎCS RED Union Fenosa S.A se bucură de drepturi decizionale depline, fiind independentă în luarea deciziilor privind exploatarea, întreținerea, extinderea și dezvoltarea rețelelor electrice de distribuție. 2. Consiliul de Administrație și Comisia Executivă ale Gas Natural SDG, în ședința lor din 27 februarie 2015, au aprobat bugetul anului 2015 pentru companiile sale de distribuție. Plafonul maxim de îndatorare nu va depăși cel înregistrat efectiv în 2014.
	Elaborarea, până la 1 iunie 2014, a programului de conformitate, care să conțină măsuri menite să garanteze excluderea unui comportament discriminatoriu, precum și să conțină obligații specifice ale salariaților în vederea realizării acestui obiectiv;" art. 38(3,d)	Îndeplinit. Programul de conformitate a fost elaborat, iar apoi prezent în Comitetul de Directori al ÎCS RED Union Fenosa S.A. la 22.05.2014, fiind prezentat ANRE prin nr. 33491 din 29.05.2014.
3	Respectarea confidențialității. Art. 18(6) al Legii: "Operatorul rețelei de transport și de sistem, operatorii rețelelor de distribuție sînt obligați să nu divulge informația confidențială obținută în desfășurarea activității licențiate și să se abțină de la oferirea în mod discriminatoriu a informației despre propria activitate, care poate fi avantajoasă din punct de vedere comercial utilizatorilor de sistem."	Instruirea periodică a personalului existent și celor noi angajați.
		Îndeplinit. Personalului i s-a adus la cunoștință conținutul Codului de conduită și responsabilitățile pe care le poartă angajații în vederea respectării clauzelor acestuia.
	Stabilirea în Contractele cu angajații exigențe față de respectarea datelor confidențiale	Îndeplinit. Contractele de muncă cu directorii conțin clauze în care sunt stipulate exigențe față de respectarea datelor confidențiale (capitolul VIII)
	Reglementarea accesului restricționat la bazele de date cu conținut confidențial	Îndeplinit. Accesul la baze de date cu conținut confidențial se efectuează doar de personalul îndreptățit la accesarea acestora în conformitate cu atribuțiile de serviciu, în baza numelui de utilizator și parolei. Informația neconfidențială este plasată pe site-ul companiei. Datele de consum a energiei electrice pot fi accesate de furnizori, însă, doar aferente consumatorilor săi, în baza de nume de utilizator și parolă.



4. Concluzii

Pornind de la cele reflectate mai sus se poate de concluzionat că ÎCS RED Union Fenosa S.A. a îndeplinit toate măsurile prevăzute de Programul de conformitate, aprobat intern prin 06/59/1 de la 21.05.14 și alcătuit în conformitate cu cerințele prevăzute la art. 38 al Legii energiei electrice nr. 124-XVIII din 23.12.2009, MO nr.23-24/33 din 12.02.2010.

Conform ordinului 06/245 din 22.12.2014 Responsabil al Programului de Conformitate în ÎCS RED Union Fenosa S.A. este numită Tatiana Gotișan.

Semnătura

Tatiana Gotișan
Responsabil Plan de Conformitate